



Las 20 startups españolas con más futuro según LinkedIn

Descripción

La *cuarta edición de la lista anual LinkedIn Top Startups* es un testimonio del espíritu de innovación empresarial en España. En esta lista, **LinkedIn** selecciona cuidadosamente **20 startups españolas** que, a pesar de las dificultades económicas que enfrenta el país, están experimentando un crecimiento acelerado y están ganando prominencia en el mercado nacional. Esta selección destaca el éxito y el potencial de estas startups para marcar la pauta en el futuro empresarial de España.

Además, queremos aprovechar esta oportunidad para recomendarte nuestro [certificado oficial y gratuito de profesional en Creación y Gestión de Microempresas](#), una herramienta valiosa para aquellos que desean emprender su propio camino en el mundo empresarial. Obtener este certificado te brindará las habilidades y conocimientos necesarios para navegar con éxito en el emocionante mundo de las microempresas. ¡Aprovecha esta oportunidad gratuita y potencia tu futuro emprendedor!



También pueden interesarte nuestros [cursos gratis online de administración de empresas](#).

Estas empresas emergentes han logrado abrirse camino en un entorno empresarial desafiante, caracterizado por la caída de la financiación de capital riesgo en un 15% durante el año 2022. Sin embargo, su capacidad para captar el interés de inversores y profesionales demuestra su sólida base

y su enfoque estratégico.

En un momento de incertidumbre económica, es alentador ver cómo ciertas industrias consolidan su presencia en España. Destaca, por ejemplo, el sector **fintech**, con más de 660 compañías financieras que posicionan al país en el quinto lugar a nivel mundial, según la plataforma Finnovating. Además, se está desarrollando un prometedor ecosistema de empresas dedicadas a las **tecnologías limpias**, con más de 750 proyectos en marcha, según datos del ICEX.

Metodología de Selección

Sin duda, LinkedIn utiliza una metodología sólida y detallada para seleccionar y destacar las startups más prometedoras en su lista anual LinkedIn Top Startups. Este proceso se basa en cuatro pilares clave que permiten evaluar de manera objetiva y precisa a estas empresas emergentes.

Pilares de Evaluación

Crecimiento del Empleo. Este primer pilar se enfoca en medir el crecimiento de la plantilla de cada startup. LinkedIn analiza el incremento porcentual del número de empleados durante un período específico. Para ser considerada una startup destacada, la empresa debe demostrar un crecimiento de al menos el 10% en su fuerza laboral.

Interacción. La interacción se refiere a la actividad que genera la empresa en la plataforma LinkedIn. Se evalúa cuántas visualizaciones generan los perfiles de empleados de la startup y cuántos usuarios que no son empleados visitan la página de la empresa. Esta métrica ofrece una idea de la visibilidad y el interés que genera la startup en la comunidad de LinkedIn.

Interés por los Anuncios de Empleo. En este tercer pilar, se mide la tasa de personas que visualizan y solicitan empleos en la empresa. Esto incluye tanto los anuncios de empleo de pago como los gratuitos. Cuanto mayor sea el interés y la participación de candidatos, mayor será la puntuación en este aspecto.

Atracción de los Mejores Candidatos. La última métrica se relaciona con la capacidad de la startup para atraer a los mejores candidatos. Se calcula como el porcentaje de empleados contratados por la startup procedentes de la lista de LinkedIn Top Companies, que incluye a empresas de renombre. Esta métrica refleja la capacidad de la startup para atraer talento de calidad.

Período de Evaluación y Requisitos

El período de evaluación de esta metodología abarca desde el 1 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2023. Para ser considerada una startup destacada en la lista LinkedIn Top Startups, una empresa debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser una empresa totalmente independiente y privada.
- Tener al menos 50 empleados a tiempo completo.
- Tener una antigüedad máxima de cinco años.
- Su sede central debe estar en España.
- No pertenecer a categorías como dotación de personal, laboratorios de ideas, empresas de

capital de riesgo, bufetes de abogados, firmas de consultoría de TI y administración, organizaciones sin ánimo de lucro, entidades filantrópicas, aceleradores de contrataciones ni organismos gubernamentales.

- No haber realizado despidos que superen el 10% o más de su personal durante el período de evaluación.

Desde luego, esta metodología rigurosa y transparente garantiza que solo las startups más destacadas y con un potencial sólido sean incluidas en la lista LinkedIn Top Startups.

Las 20 Startups Españolas con Más Futuro según LinkedIn

LinkedIn ha presentado su lista anual de las **20 startups españolas con más futuro**, destacando aquellas empresas emergentes que están marcando la diferencia en el panorama empresarial de España. Estas startups españolas están experimentando un crecimiento sólido y han atraído la atención tanto de inversores como de profesionales en busca de oportunidades laborales.

1. 20 startups españolas con más futuro: Cobee

En primer lugar, **Cobee** es una empresa que se destaca por unificar todos los incentivos que una empresa ofrece a sus empleados en una única plataforma. Su sistema simplifica la gestión de información y pagos relacionados con beneficios de retribución flexible, como cheques restaurante, vales de transporte, seguros médicos y otros tipos de beneficios.

En cuanto a los **datos clave**, Cobee cuenta con un número significativo de empleados a tiempo completo, alcanzando la cifra de 175. La empresa tiene su sede en Madrid y fue fundada en el año 2019.

Por otro lado, las **competencias más comunes** que destacan en Cobee son las relacionadas con competencias digitales, desarrollo web y lenguas extranjeras. Esto refleja la naturaleza tecnológica de sus servicios.

En cuanto a los **puestos más frecuentes** en Cobee, se encuentran ingeniero/a de software, responsable de desarrollo de negocio y especialista en desarrollo de negocio, lo que indica la diversidad de roles dentro de la empresa.

Las **áreas con más trabajadores** en Cobee son principalmente ingeniería, ventas y desarrollo de negocio, lo que demuestra la importancia de estas funciones en su operación.

Finalmente, en resumen, Cobee ofrece una plataforma que simplifica la gestión de los beneficios de retribución flexible que una empresa proporciona a sus empleados. Su sistema permite a los trabajadores administrar de manera eficiente y efectiva cheques restaurante, vales de transporte, seguros médicos y otros incentivos similares, todo en un solo lugar. Esta propuesta responde a la creciente necesidad de las empresas de simplificar la gestión de beneficios para sus empleados, lo que convierte a Cobee en una empresa destacada en este ámbito.

2.20 startups españolas con más futuro: WOW Concept

En segundo lugar, **WOW Concept** es una empresa que se distingue por ofrecer una experiencia única

de compra a sus clientes. La empresa opera tanto a través de su icónica tienda madrileña como de su plataforma web, donde la experiencia del usuario ocupa un lugar central en su enfoque.

Al principio, es importante destacar los **datos clave** de WOW Concept. La empresa cuenta con un equipo de 125 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Madrid. Su historia comenzó en el año 2019.

En cuanto a las **competencias más comunes** dentro de WOW Concept, se encuentran competencias digitales, lenguas extranjeras y trabajo en equipo, lo que subraya la importancia de la innovación y la colaboración en su entorno laboral.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen especialista en ventas minoristas, vendedor/a y especialista en marca, lo que refleja su compromiso con la atención al cliente y la promoción de sus productos.

En términos de **áreas con más trabajadores**, WOW Concept concentra un mayor número de empleados en las áreas de ventas, marketing y arte y diseño, lo que respalda su enfoque en la experiencia del cliente y la creatividad.

Además, es relevante mencionar que WOW Concept ha logrado posicionarse en la lista de las 20 startups españolas con más futuro según LinkedIn, lo que demuestra su rápido crecimiento y su impacto en el mercado.

3. 20 startups españolas con más futuro: Senniors

En tercer lugar, **Senniors** es una empresa que se dedica a la atención integral de personas mayores y dependientes mediante la combinación de tecnología y atención profesional. Su objetivo es mejorar la calidad de vida de estos individuos a través de una plataforma que conecta a los usuarios con enfermeros, fisioterapeutas y otros cuidadores.

Al comienzo, es esencial resaltar los **datos clave** de Senniors. La empresa cuenta con un equipo de 65 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Madrid. Su fundación se remonta al año 2020.

En lo que respecta a las **competencias más comunes** en Senniors, se destacan el trabajo en equipo, las competencias digitales y las lenguas extranjeras, habilidades esenciales para brindar un servicio de atención integral.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen coordinador/a de servicios sociales, técnico/a de selección de personal y asesor/a de salud mental, lo que refleja su compromiso con el bienestar de sus usuarios.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Senniors concentra un mayor número de empleados en las áreas de recursos humanos, servicios sociales y comunitarios, y servicios sanitarios, lo que respalda su enfoque en la atención integral y la salud.

La propuesta de Senniors en el cuidado de mayores y dependientes se basa en la especialización en el uso de la tecnología para conectar a los usuarios con profesionales de la salud y cuidadores. La plataforma permite a los usuarios acceder a servicios de atención médica y seguimiento preventivo de su salud a través de dispositivos y tecnologías de inteligencia artificial.

4. 20 startups españolas con más futuro: Incapto

En cuarto lugar, **Incapto** es una empresa que se destaca por su propuesta sostenible en el ámbito del café por suscripción. La compañía ofrece un servicio de entrega de café a domicilio sin el uso de cápsulas y envases monodosis, lo que contribuye a reducir los residuos. Incapto ofrece una variedad de productos con diferentes precios y tipos de granos, junto con su propia línea de cafeteras.

Por último, es fundamental presentar los **datos clave** de Incapto. La empresa cuenta con un equipo de 70 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Barcelona. Su historia comenzó en el año 2020.

Las **competencias más comunes** en Incapto incluyen competencias digitales, lenguas extranjeras y gestión empresarial, destacando su enfoque en la tecnología y la gestión eficiente.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen responsable de desarrollo de negocio y responsable del servicio de atención y asistencia al cliente, reflejando su compromiso con la satisfacción del cliente.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Incapto concentra un mayor número de empleados en las áreas de ventas, marketing y operaciones, lo que respalda su enfoque en el crecimiento y la expansión de su servicio sostenible de café por suscripción.

La propuesta sostenible de Incapto en el café por suscripción se basa en la eliminación del uso de cápsulas y envases monodosis, lo que contribuye significativamente a la reducción del impacto ambiental. Esto, junto con su amplia gama de opciones de café de alta calidad, posiciona a Incapto como una empresa destacada en el mercado del café sostenible.

5. 20 startups españolas con más futuro: Hack a boss

En quinto lugar, **Hack a boss** es una empresa especializada en la formación en tecnologías de la información y comunicación (TIC). Ofrecen cursos intensivos o bootcamps que enseñan habilidades TIC altamente demandadas por las empresas. Su formación está disponible tanto de forma presencial como en línea, lo que permite a los estudiantes adquirir las habilidades necesarias para el mercado laboral actual.

En primer lugar, es esencial resaltar los **datos clave** de Hack a boss. La empresa cuenta con un equipo de 65 empleados a tiempo completo y tiene su sede en A Coruña. Su fundación se remonta al año 2018.

En cuanto a las **competencias más comunes** dentro de Hack a boss, se encuentran competencias digitales, lenguas extranjeras y liderazgo, lo que subraya la importancia de la formación en tecnología y el desarrollo de habilidades de liderazgo en su oferta educativa.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen programador/a full stack, desarrollador/a web y profesor/a, lo que refleja su compromiso con la formación en tecnología y el apoyo a los estudiantes en su camino hacia el empleo en el sector de las TIC.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Hack a boss concentra un mayor número de empleados en las áreas de ingeniería, educación y soporte, lo que respalda su enfoque en la formación de calidad y el respaldo a los estudiantes.

El enfoque de Hack a boss en la formación TIC se basa en su especialización en la enseñanza de habilidades altamente demandadas en el mercado laboral actual. Su modalidad de formación presencial y en línea brinda flexibilidad a los estudiantes para adquirir conocimientos y habilidades en el campo de las TIC.

6. 20 startups españolas con más futuro: Impress

En sexto lugar, **Impress** es una empresa que ha llevado la ortodoncia invisible a un nuevo nivel mediante la innovación tecnológica. En solo cuatro años, la startup ha expandido su propuesta de alineamiento y estética dental a ocho países y ha establecido más de 150 clínicas. Su enfoque se basa en aplicaciones móviles e inteligencia artificial para aumentar la eficiencia de los tratamientos dentales.

Al comienzo, es importante destacar los **datos clave** de Impress. La empresa cuenta con un equipo de 540 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Barcelona. Su historia comenzó en el año 2019.

En cuanto a las **competencias más comunes** en Impress, se encuentran competencias digitales, lenguas extranjeras y gestión empresarial, lo que destaca la importancia de la tecnología y la gestión eficiente en el campo de la salud dental.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen auxiliar sanitario, vendedor/a y responsable de atención al cliente, lo que refleja su compromiso con la atención al paciente y la promoción de sus servicios.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Impress concentra un mayor número de empleados en las áreas de servicios sanitarios, ventas y operaciones, lo que respalda su enfoque en la atención al paciente y la eficiencia operativa.

Impress se destaca por su innovación en el campo de la ortodoncia invisible mediante el uso de tecnología avanzada. Sus tratamientos dentales se basan en aplicaciones móviles e inteligencia artificial para mejorar la eficiencia y comodidad de los pacientes. Esta startup ha logrado expandirse a nivel internacional y ha revolucionado la forma en que las personas abordan la ortodoncia y la estética dental.

7. 20 startups españolas con más futuro: Ukio

En séptimo lugar, **Ukio** es una empresa cuyo negocio se basa en el alquiler de media estancia en ubicaciones premium para clientes con alto poder adquisitivo. Esta proptech gestiona de forma integral las viviendas de terceros, centrándose en perfiles que buscan estancias prolongadas y exclusivas en

grandes ciudades. Su enfoque está en proporcionar soluciones de alojamiento de alta calidad y comodidad para una clientela exigente.

Por último, es fundamental presentar los **datos clave** de Ukio. La empresa cuenta con un equipo de 180 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Barcelona. Su historia comenzó en el año 2020.

En lo que respecta a las **competencias más comunes** en Ukio, se destacan competencias digitales, lenguas extranjeras y trabajo en equipo, habilidades esenciales para ofrecer alojamiento de calidad y gestionar propiedades de alta gama.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen coordinador/a de ventas, administrativo/a e interiorista, lo que refleja su compromiso con la satisfacción del cliente y la atención a los detalles.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Ukio cuenta con un mayor número de empleados en las áreas de contabilidad, ventas y operaciones, lo que respalda su enfoque en la gestión eficiente y la atención al cliente.

Ukio se especializa en el alquiler de viviendas de media estancia en ubicaciones premium. Su enfoque es proporcionar a los clientes una experiencia de alojamiento de alta calidad en destinos deseables. La empresa gestiona de manera integral las propiedades de terceros y se dirige a un público que busca estancias prolongadas y exclusivas en grandes ciudades, ofreciendo un enfoque diferenciado en el sector inmobiliario.

8. 20 startups españolas con más futuro: Soluciona mi deuda

En octavo lugar, **Soluciona mi deuda** es una fintech con sede en Sevilla que se especializa en ofrecer soluciones financieras y servicios de renegociación de deudas. La empresa propone a sus clientes un plan para consolidar y renegociar sus deudas en una sola cuota, contando con el asesoramiento de profesionales financieros y el respaldo de las entidades acreedoras. Ofrecen una gama de servicios que incluyen la búsqueda de condiciones ventajosas de pago, como descuentos o quitas, para ayudar a los clientes a recuperar su estabilidad financiera.

Es importante destacar los **datos clave** de Soluciona mi deuda. La empresa cuenta con un equipo de 115 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Sevilla. Su historia comenzó en el año 2019.

Las **competencias más comunes** en Soluciona mi deuda incluyen competencias digitales, trabajo en equipo y conocimientos en derecho financiero, lo que subraya la importancia de la tecnología y el trabajo colaborativo en el ámbito financiero.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son asesor/a financiero, abogado/a y especialista legal, lo que refleja su compromiso con brindar asesoramiento y soluciones legales a sus clientes.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Soluciona mi deuda concentra un mayor número de empleados en las áreas de legal, finanzas y ventas, lo que respalda su enfoque en brindar soluciones fiscales y legales de alta calidad.

La misión de Soluciona mi deuda es simplificar y agilizar los trámites fiscales y de la Administración

para sus usuarios. Su plataforma digital permite a los clientes presentar declaraciones de impuestos y realizar otros procesos de manera más sencilla y eficaz. Además, la empresa se esfuerza por garantizar beneficios fiscales y exenciones para sus clientes, lo que les permite ahorrar tiempo y dinero en sus trámites.

9. 20 startups españolas con más futuro: Fourvenues

En noveno lugar, **Fourvenues** es una empresa que ofrece soluciones integrales a discotecas y salas de conciertos a través de una aplicación “todo en uno”. Su plataforma centraliza una amplia gama de funciones, desde la venta de entradas hasta el análisis de consumiciones y datos sociodemográficos de los clientes. Esto permite a los establecimientos de entretenimiento optimizar sus operaciones y mejorar la experiencia de sus clientes.

En primer lugar, es esencial resaltar los **datos clave** de Fourvenues. La empresa cuenta con un equipo de 60 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Valencia. Su fundación se remonta al año 2018.

En cuanto a las **competencias más comunes** en Fourvenues, se encuentran desarrollo web, herramientas de desarrollo y diseño gráfico, lo que destaca la importancia de la tecnología y el diseño en su aplicación.

El **puesto más frecuente** en la empresa es el de desarrollador/a front-end, que se encarga de la parte visual y de la experiencia del usuario en

la aplicación, lo que resalta su enfoque en la experiencia del cliente.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Fourvenues concentra un mayor número de empleados en las áreas de ingeniería, ventas y arte y diseño, lo que respalda su compromiso con la tecnología y la creatividad en el entretenimiento.

Qué debes saber: Fourvenues se destaca por ofrecer una aplicación “todo en uno” dirigida a discotecas y salas de conciertos. Esta plataforma les permite simplificar sus operaciones y obtener información valiosa sobre sus clientes. Desde la gestión de entradas hasta el análisis de datos sociodemográficos, Fourvenues está diseñada para mejorar la eficiencia y la experiencia en establecimientos de entretenimiento.

10. 20 startups españolas con más futuro: 011h

En décimo lugar, **011h** es una empresa con sede en Barcelona que se dedica a la construcción y promoción inmobiliaria. Lo que la distingue es su enfoque en la sostenibilidad y la eficiencia en la construcción de edificios. La empresa sustituye materiales y técnicas tradicionales de obra por paneles de madera y arquitectura pasiva, lo que les permite crear edificios más eficientes y sostenibles. Además, siguen un modelo de producción industrial muy digitalizado en sus promociones inmobiliarias.

Por último, es fundamental presentar los **datos clave** de 011h. La empresa cuenta con un equipo de 85 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Barcelona. Su historia comenzó en el año 2020.

Las **competencias más comunes** en 011h incluyen competencias digitales, arquitectura y

conocimiento de lenguas extranjeras, lo que destaca la importancia de la tecnología y la sostenibilidad en el sector inmobiliario.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen ingeniero/a de software y responsable del equipo de producto, lo que indica un enfoque en la innovación y el desarrollo de productos digitales en el sector inmobiliario.

En términos de **áreas con más trabajadores**, 011h concentra un mayor número de empleados en las áreas de ingeniería, operaciones y arte y diseño, lo que refleja su compromiso con la construcción sostenible y eficiente.

El enfoque de 011h en la construcción sostenible se basa en el uso de paneles de madera y técnicas de arquitectura pasiva para crear edificios que consumen menos energía y son más respetuosos con el medio ambiente. Además, su modelo de producción industrial digitalizado les permite optimizar los procesos de construcción.

11. 20 startups españolas con más futuro: TaxDown

En undécimo lugar, **TaxDown** es una empresa con sede en Madrid que se especializa en simplificar trámites fiscales y de la Administración. Su enfoque inicial fue la presentación de la declaración de la renta, pero posteriormente ampliaron su alcance para ofrecer soluciones en todo tipo de trámites relacionados con la Administración. La plataforma de TaxDown facilita a los usuarios la realización de estos procesos de forma más eficiente y conveniente.

Es importante destacar los **datos clave** de TaxDown. La empresa cuenta con un equipo de 60 empleados a tiempo completo y tiene su sede en Madrid. Su historia comenzó en el año 2019.

Las **competencias más comunes** en TaxDown incluyen competencias digitales, gestión empresarial y trabajo en equipo. Estas habilidades son fundamentales para ofrecer soluciones eficientes en el ámbito fiscal y de la Administración.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son consultor/a fiscal, analista fiscal y asesor/a fiscal junior. Estos profesionales son responsables de brindar asesoramiento y realizar trámites fiscales en nombre de los usuarios de TaxDown.

En términos de **áreas con más trabajadores**, TaxDown cuenta con un mayor número de empleados en las áreas de contabilidad, ingeniería y marketing, lo que respalda la diversidad de talento necesario para brindar soluciones fiscales y de la Administración de alta calidad.

La misión de TaxDown es simplificar y agilizar los trámites fiscales y de la Administración para sus usuarios. Su plataforma digital permite a los clientes presentar declaraciones de impuestos y realizar otros procesos de manera más sencilla y eficaz. Además, la empresa se esfuerza por garantizar beneficios fiscales y exenciones para sus clientes, lo que les permite ahorrar tiempo y dinero en sus trámites.

12. 20 startups españolas con más futuro: Aquí tu Reforma

En el puesto número doce, tenemos a **Aquí tu Reforma**, una franquicia con sede en L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, que se especializa en reformas sostenibles y obras menores con plazo y

presupuesto fijo. Esta empresa ha expandido su presencia tanto en España como en el extranjero, ofreciendo soluciones de construcción que priorizan la tecnología y la sostenibilidad.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 35
- Sede: L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
- Año de fundación: 2018

Las **competencias más comunes** en Aquí tu Reforma incluyen competencias digitales, gestión empresarial y gestión de proyectos. Estas habilidades son esenciales para llevar a cabo reformas sostenibles y gestionar proyectos de construcción de manera eficiente.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son responsable de desarrollo de negocio, arquitecto/a e ingeniero/a de software. Estos profesionales desempeñan un papel clave en la planificación y ejecución de proyectos de reformas sostenibles.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Aquí tu Reforma concentra un mayor número de empleados en las áreas de desarrollo de negocio, arte y diseño, y ventas. Estas áreas son fundamentales para la expansión y el éxito de la empresa.

Aquí tu Reforma se ha destacado en el mercado de las reformas sostenibles al ofrecer soluciones que combinan tecnología y criterios de sostenibilidad. Su modelo de negocio se basa en obras menores que se ejecutan con plazo y presupuesto fijo, lo que aporta transparencia y seguridad a los clientes. La empresa se ha expandido tanto a nivel nacional como internacional, aprovechando la creciente demanda de soluciones de construcción sostenible y eficiente.

13. 20 startups españolas con más futuro: ioBuilders

En el decimotercer lugar, tenemos a **ioBuilders**, una empresa con sede en Madrid especializada en soluciones de cifrado, almacenamiento y transferencia de activos financieros digitales, utilizando tecnología de tokenización y blockchain. Su enfoque se centra en proporcionar soluciones avanzadas en el ámbito de la tecnología financiera y la seguridad de datos.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 95
- Sede: Madrid
- Año de fundación: 2018

Las **competencias más comunes** en ioBuilders incluyen desarrollo web, herramientas de desarrollo y ciclo de vida de desarrollo de software (SDLC). Estas habilidades son esenciales para el desarrollo y la implementación de soluciones tecnológicas de cifrado y blockchain.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son ingeniero/a de software, responsable del equipo de producto y consultor/a DevOps. Estos profesionales desempeñan un papel clave en el diseño, desarrollo y mantenimiento de las soluciones tecnológicas de ioBuilders.

En términos de **áreas con más trabajadores**, ioBuilders cuenta con un mayor número de empleados

en las áreas de ingeniería, product management y desarrollo empresarial. Estas áreas son cruciales para la innovación y el éxito continuo de la empresa en el campo de la tecnología financiera.

ioBuilders se destaca en el mercado al especializarse en soluciones avanzadas de cifrado y blockchain. Su enfoque en la tokenización y la seguridad de activos financieros digitales ofrece a las empresas soluciones de vanguardia para la protección y transferencia segura de datos financieros en entornos digitales.

14. YABA

En el decimocuarto lugar, encontramos a **YABA**, una empresa con sede en Barcelona que se destaca como un agregador de vendedores de Amazon. Su enfoque empresarial se centra en identificar tiendas especializadas y rentables dentro del ecosistema de Amazon para acelerar su rendimiento a través de la compra o inversión estratégica.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 70
- Sede: Barcelona
- Año de fundación: 2020

Las **competencias más comunes** en YABA incluyen las competencias digitales, la gestión empresarial y las habilidades en lenguas extranjeras. Estas habilidades son esenciales para la gestión efectiva de tiendas en línea y la expansión de operaciones internacionales.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen responsable de marca y analista de cadena de suministro. Estos roles desempeñan un papel fundamental en la estrategia de crecimiento y optimización de las tiendas de Amazon bajo el paraguas de YABA.

En términos de **áreas con más trabajadores**, YABA cuenta con un mayor número de empleados en las áreas de operaciones, marketing y desarrollo de negocio. Estas áreas son esenciales para llevar a cabo la adquisición y gestión efectiva de tiendas de Amazon.

La propuesta de valor de YABA radica en su capacidad para identificar y adquirir tiendas especializadas dentro de la plataforma de Amazon. Al acelerar el rendimiento de estas tiendas mediante estrategias y recursos adicionales, YABA contribuye al crecimiento y éxito de los vendedores de Amazon en su red.

15. gibobs allbanks

En el decimoquinto lugar, tenemos a **gibobs allbanks**, una fintech con sede en Madrid que se especializa en analizar la situación financiera de los usuarios. Su herramienta permite a los usuarios obtener mejores condiciones en productos financieros como hipotecas, préstamos y créditos para la instalación de energía renovable doméstica.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 60
- Sede: Madrid

- Año de fundación: 2021

Las **competencias más comunes** en gibobs allbanks incluyen la gestión empresarial, las competencias digitales y las habilidades en lenguas extranjeras. Estas competencias son fundamentales para la comprensión y el análisis efectivo de la situación financiera de los usuarios.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son los analistas de riesgos. Estos profesionales desempeñan un papel crucial en la evaluación de la situación financiera de los usuarios y en la búsqueda de condiciones financieras más favorables.

En términos de **áreas con más trabajadores**, gibobs allbanks cuenta con un mayor número de empleados en las áreas de finanzas, operaciones y marketing. Estas áreas son esenciales para llevar a cabo el análisis financiero y la búsqueda de condiciones ventajosas para los usuarios.

La propuesta de gibobs allbanks se basa en su capacidad para analizar la situación financiera de los usuarios y negociar condiciones más favorables en productos financieros. Esto incluye la búsqueda de hipotecas con tasas de interés más bajas, préstamos con términos más favorables y opciones para la instalación de energía renovable con costos reducidos.

16. Trucksters

En el decimosexto lugar, encontramos a **Trucksters**, una empresa con sede en Madrid que opera en el mercado del transporte por carretera. Se especializa en el transporte de mercancías utilizando camiones que recorren los principales corredores europeos. Lo que distingue a Trucksters es su enfoque en la optimización de las operaciones de transporte mediante el uso de inteligencia artificial.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 110
- Sede: Madrid
- Año de fundación: 2018

Las **competencias más comunes** en Trucksters incluyen las competencias digitales, las habilidades en lenguas extranjeras y la gestión empresarial. Estas competencias son esenciales para la operación eficiente y la optimización de las rutas de transporte.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa son ingenieros de software y agentes de transporte de mercancías. Los ingenieros de software desempeñan un papel clave en el desarrollo y la implementación de soluciones tecnológicas para la optimización del transporte.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Trucksters cuenta con un mayor número de empleados en las áreas de operaciones, desarrollo de negocios e ingeniería. Estas áreas son cruciales para garantizar entregas rápidas y eficientes, así como para la gestión de la tecnología de inteligencia artificial utilizada en la optimización de las rutas.

La propuesta de valor de Trucksters se basa en la optimización del transporte por carretera. Utilizan inteligencia artificial para realizar relevos optimizados de mercancías, lo que permite entregas más rápidas y menos costosas tanto para los conductores como para el medio ambiente. Este enfoque eficiente ha sido fundamental para su éxito en el mercado de transporte europeo.

17. Mundimoto Group

En el decimoséptimo lugar, tenemos a **Mundimoto Group**, una empresa con sede en Barcelona que opera en el sector de la compraventa y alquiler de motocicletas y ciclomotores de segunda mano. Esta startup se ha expandido tanto en España como en Italia, ofreciendo soluciones para aquellos que buscan comprar, vender o alquilar vehículos de dos ruedas de forma eficiente y conveniente.

Datos Clave:

- Número de empleados a tiempo completo: 215
- Sede: Barcelona
- Año de fundación: 2019

Las **competencias más comunes** en Mundimoto Group incluyen competencias digitales, trabajo en equipo y habilidades en lenguas extranjeras. Estas habilidades son fundamentales para la gestión eficiente de la plataforma y la atención al cliente en un mercado diverso.

Los **puestos más frecuentes** en la empresa incluyen ingenieros de software, vendedores y personal administrativo. Estos roles desempeñan un papel crucial en el desarrollo tecnológico de la plataforma, la interacción con los clientes y la gestión de las operaciones diarias.

En términos de **áreas con más trabajadores**, Mundimoto Group concentra un mayor número de empleados en las áreas de ventas, operaciones e ingeniería. Estas áreas son esenciales para el crecimiento y la expansión de la empresa en el mercado de vehículos de dos ruedas.

La propuesta de Mundimoto Group se basa en ofrecer una plataforma integral para la compraventa y el alquiler de motocicletas y ciclomotores de segunda mano. Su presencia en España e Italia le permite atender a una amplia audiencia de entusiastas de las motos y usuarios que buscan soluciones de movilidad.

La propuesta de Mundimoto Group se basa en ofrecer una plataforma integral para la compraventa y el alquiler de motocicletas y ciclomotores de segunda mano. Su presencia en España e Italia le permite atender a una amplia audiencia de entusiastas de las motos y usuarios que buscan soluciones de movilidad.

18. Novaluz Energía PYMES

En primer lugar, Novaluz Energía PYMES es una empresa con sede en Málaga que se especializa en la comercialización de energía limpia para pequeñas y medianas empresas (pymes). Su enfoque se centra en ofrecer soluciones energéticas sostenibles y personalizadas para ayudar a las pymes a optimizar sus costos energéticos y reducir su impacto ambiental.

A consecuencia de esto, la empresa ha logrado un crecimiento significativo desde su fundación en 2019, y actualmente cuenta con 140 empleados a tiempo completo en su sede en Málaga.

En términos de competencias más comunes, en Novaluz Energía PYMES se valoran competencias digitales, liderazgo y habilidades de gestión empresarial. Estas habilidades son esenciales para

comprender las necesidades de las pymes y ofrecerles soluciones energéticas eficientes.

Por ello, los puestos más frecuentes en la empresa incluyen analistas de energía, responsables de ventas y asesores energéticos. Estos profesionales desempeñan un papel fundamental en la identificación de oportunidades energéticas y la atención a las necesidades específicas de las pymes.

Además, Novaluz Energía PYMES concentra un mayor número de empleados en las áreas de ingeniería, ventas y soporte. Estas áreas son cruciales para brindar a las pymes un servicio completo y personalizado en el ámbito energético.

Su propuesta de valor se basa en ofrecer a las pequeñas y medianas empresas opciones de energía limpia y sostenible, negociando condiciones favorables para sus clientes, como tarifas estables y protección contra alzas en los precios energéticos.

19. Dogfy Diet

Al comienzo, Dogfy Diet es una empresa con sede en Madrid que se dedica a la producción y venta de alimentación natural para perros. Su misión es proporcionar opciones de dieta saludable y equilibrada para los caninos, utilizando ingredientes de alta calidad y adaptando las necesidades nutricionales de cada mascota de manera personalizada.

De hecho, desde su fundación en 2017, Dogfy Diet ha experimentado un crecimiento constante y en la actualidad emplea a 50 personas a tiempo completo en su sede en Madrid.

Por supuesto, en Dogfy Diet se valoran competencias relacionadas con la nutrición animal, calidad de alimentos, marketing digital y servicio al cliente. Estas competencias son esenciales para brindar productos de alta calidad y mantener la satisfacción de los dueños de mascotas.

Más tarde, los puestos más frecuentes en la empresa incluyen nutricionistas caninos, especialistas en marketing digital y representantes de servicio al cliente. Estos profesionales trabajan en conjunto para ofrecer una experiencia de cliente excepcional y productos nutritivos para perros.

Por consiguiente, Dogfy Diet concentra un mayor número de empleados en las áreas de producción y manufactura de alimentos, marketing y ventas. Estas áreas son cruciales para la producción y promoción de sus productos de alimentación natural para perros.

La propuesta de Dogfy Diet se basa en proporcionar opciones de alimentación natural y saludable para perros, utilizando ingredientes frescos y de calidad para satisfacer las necesidades nutricionales específicas de cada perro, contribuyendo a su bienestar y salud general.

20. BOLD

Finalmente, BOLD es una empresa líder en la producción de baterías eléctricas y soluciones de ingeniería con sede en Barcelona. Se especializa en el desarrollo y fabricación de baterías de alto rendimiento utilizadas en una variedad de aplicaciones, desde vehículos eléctricos hasta sistemas de almacenamiento de energía renovable. Su enfoque en la innovación y la sostenibilidad les ha permitido destacar en el mercado global.

En realidad, desde su fundación en 2015, BOLD ha experimentado un crecimiento significativo y

emplea a 200 personas a tiempo completo en su sede en Barcelona.

Por consiguiente, las competencias más comunes en BOLD incluyen ingeniería eléctrica, tecnología de baterías, diseño de sistemas, gestión de proyectos y desarrollo sostenible. Estas competencias son esenciales para mantener su posición líder en la industria de baterías eléctricas y soluciones energéticas.

En consecuencia, entre los puestos más frecuentes en la empresa se encuentran ingenieros de baterías, gerentes de proyectos de ingeniería, diseñadores de sistemas y expertos en sostenibilidad. Estos profesionales desempeñan un papel crucial en el desarrollo y la entrega de soluciones energéticas de vanguardia.

Como resultado, BOLD emplea a un mayor número de trabajadores en las áreas de investigación y desarrollo, producción y operaciones. Estas áreas son fundamentales para la fabricación y entrega de productos de alta calidad en el campo de las baterías eléctricas y la ingeniería.

La propuesta de BOLD se basa en la producción de baterías eléctricas avanzadas y soluciones de ingeniería personalizadas. Sus baterías se utilizan en una variedad de aplicaciones, desde vehículos eléctricos hasta sistemas de almacenamiento de energía renovable. Contribuyendo a la transición hacia una energía más limpia y sostenible.

Conclusiones Las 20 startups españolas con más futuro según LinkedIn

En conclusión, la lista de las 20 startups españolas con más futuro según LinkedIn ofrece una visión fascinante del panorama empresarial emergente en España. Cada una de estas empresas ha demostrado su valía en su respectivo campo y ha logrado destacar en el mercado nacional e internacional. A través de la selección metodológica de LinkedIn. Estas empresas se han destacado en términos de crecimiento del empleo, interacción, interés por los anuncios de empleo y atracción de candidatos. Lo que demuestra su capacidad para innovar y prosperar en un entorno empresarial altamente competitivo.

Desde Cobee, que revoluciona la gestión de beneficios para empleados, hasta Trucksters, que optimiza el transporte por carretera, y pasando por empresas como BOLD, que lidera la producción de baterías eléctricas, cada una de estas startups españolas tiene su propia historia de éxito y un enfoque único que las impulsa hacia el futuro.

Además, es importante destacar la diversidad de industrias y enfoques representados en esta lista, desde tecnología y fintech hasta energía renovable y cuidado de la salud. Esto refleja la creciente diversificación del ecosistema empresarial en España y su capacidad para abordar una amplia gama de desafíos y oportunidades.

En resumen, estas 20 startups españolas están en la vanguardia de la innovación y el crecimiento económico en España. Su capacidad para adaptarse, innovar y atraer talento las convierte en actores clave en la economía actual y futura del país. Con un enfoque en la sostenibilidad, la tecnología y la excelencia en sus respectivas áreas. Estas empresas están contribuyendo de manera significativa al desarrollo económico y empresarial de España.

Agradecimiento a LinkedIn por proporcionar los datos y la metodología.

Se agradece a LinkedIn por proporcionar los datos y la metodología utilizados para identificar y destacar a las 20 startups españolas con más futuro. La colaboración de LinkedIn en este proceso ha permitido ofrecer una visión valiosa del panorama empresarial emergente en España. Y reconocer el mérito de estas empresas por sus logros en términos de crecimiento del empleo, interacción, interés por los anuncios de empleo y atracción de candidatos.

La disponibilidad de esta información aporta una mayor transparencia y comprensión sobre el éxito y la innovación que impulsan a estas startups españolas. Y contribuye a la promoción de la comunidad empresarial en España. LinkedIn desempeña un papel fundamental al proporcionar datos fiables y herramientas de análisis que ayudan a identificar y destacar a empresas prometedoras. Lo que beneficia a emprendedores, inversores y profesionales interesados en el ecosistema empresarial.

En conjunto, esta colaboración entre LinkedIn y la comunidad empresarial permite un mayor reconocimiento de los logros y la capacidad de las startups en España. Así como un mayor entendimiento de las tendencias y oportunidades que impulsan el crecimiento económico en el país.